



DESCRIPCION DE PUESTO & JOB SUCCESS PROFILE

Fecha: 1 MAYO 2019

Nombre de la posición:	JEFE DE PLANEACION Y PRODUCCION	Localidad: Planta de producción en Av. Caneck
Unidad Organizacional:		Dimensiones y alcance del puesto: (Ej.: Ventas/ Clientes/ Categorías de Productos/ Presupuesto) Ventas 2017 por MXP 14 Mio.
Unidad de Negocio / División:	PRODUCTORA	
Reporte directo a: (Puesto del jefe directo)	GERENTE DE LA PRODUCTORA	
Reporte indirecto a:	DIRECTOR CREATIVO	

1. PROPÓSITO PRINCIPAL DE LA POSICIÓN (Describir brevemente para qué existe la posición en la organización y cuál es su contribución al negocio)	
<p>Es responsable de la correcta y oportuna manufactura de los muebles diseñados, conforme al plan estratégico del Negocio y apegados a la promesa de marca AJ.</p> <p>La manufactura de los productos elaborados en planta se debe llevar a cabo optimizando tiempo, calidad y costo.</p>	
2. PRINCIPALES RESPONSABILIDADES	
Áreas de Responsabilidad (Describir ¿Qué hace, cómo lo hace y para qué lo hace?)	Indicadores de Medición y Desempeño
Es el responsable de la DETERMINACIÓN DE LAS FECHAS DE ENTREGA (fechas compromiso con el cliente) de todos los proyectos de la productora y de TERMINAR LA PRODUCCIÓN de todos y cada uno de los proyectos en la fecha fijada.	GANTT
Establece y controla el PROGRAMA DE PRODUCCIÓN que asegure la entrega a tiempo a clientes externos e internos, calendarizando y planeando las diferentes etapas del programa de manufactura, y controlando el avance de sus actividades.	GANTT Estándares de calidad y procesos AJ
Determina, organiza y PROGRAMA LAS ACTIVIDADES SEMANALES que deben realizar cada uno de los integrantes de su equipo operativo (Carpinteros, Tapiceros, Herreros, armadores, empacadores) y se asegura de que se cumplan en tiempo y forma	GANTT. Estándares de calidad y procesos AJ
Es responsable de la entrega oportuna en tiempo, costo y calidad de los prototipos, accesorios de decoración y muebles fabricados conforme al plan de producción.	GANTT. Estándares de calidad y procesos AJ Núm. de tickets abiertos por re trabajos por problemas de calidad Núm. de tickets abiertos por garantías (problemas calidad y/o errores de producción)
Identifica, recomienda e implementa cambios para mejorar la productividad y reducir el costo y desperdicio. Monitorea el desperdicio.	Costo de fabricación VS presupuesto Rentabilidad por proyecto
Se asegura de cumplir el presupuesto de fabricación por proyecto , optimizando los niveles de mano de obra, costos fijos, costos de operación y utilización de materias primas.	Costo de fabricación VS presupuesto Rentabilidad por proyecto
Es responsable de la planeación y programación de los tiempos del armado y empaque de los productos a fin de asegurar la entrega en la fecha fijada en el plan de producción general	Índice de satisfacción del cliente Estándares de calidad y procesos AJ Núm. de tickets abiertos por garantías (golpes, manchas, raspones, productos rotos) GANTT
Es responsable de la correcta acumulación y registro del costo (MDO y mat prima) en las diferentes ODT de todos y cada uno de los proyectos. (Cuadre MDO y mat prima)	
Ejecuta en el sistema el cierre completo y oportuno de las ODT de los diferentes proyectos para asegurar la oportuna entrada del producto terminado al almacén general y la correcta facturación de los proyectos.	Mat prima y MDO acumulada vs presupuesto Auditoria interna Facturación oportuna
Es responsable de la aclaración de las diferencias de los inventarios mensuales de materia prima, producción en proceso, producto terminado, herramienta y equipo de seguridad. Implementa medidas correctivas.	Inventario mensual mat prima, producción en proceso, producto

	terminado, herramienta y equipo de seguridad.
Participa en el levantamiento de los inventarios mensuales de materia prima, producción en proceso, producto terminado, herramienta y equipo de seguridad,	
Recluta a los integrantes de cada departamento de la productora (Carpinteros, lijadores, pintores, herreros, armadores empacadores)	Ocupación de plantilla
Supervisa la capacitación y el Desarrollo de las competencias técnicas necesarias en su equipo operativo y evalúa objetivamente su desempeño.	Perfil de competencias Evaluación de Desempeño
Capacita a su equipo en los estándares de calidad y procesos AJ de la productora	Núm. de re trabajos por falta de calidad
Asegura el pipeline de talento de la fábrica AJ (preparar sucesores para ocupar las posiciones clave). Es responsable de tener completa la plantilla de ocupación de la fábrica AJ.	Ocupación de plantilla
Asegura el orden de los archivos e información (electrónico) en el servidor, así como el orden de las áreas de trabajo (catálogos, muestras físicas, etc).	Auditoría interna
Asegura que los integrantes de su equipo operativo cumplan con el Reglamento interno.	Número de Violaciones al reglamento
Asegurar cumplimiento in situ con las obligaciones de seguridad e higiene necesarias.	Reglamento seguridad e higiene Reglamento interno
3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS (Indicar las posiciones y áreas con las que interactúa la posición descrita)	

3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS (Indicar las posiciones y áreas con las que interactúa la posición descrita)

<p>¿Con Quién? INTERNAS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gerente de la Productora • Encargado de Compras • Almacén • Administración • Auditor de Costos • Encargado de Instalaciones • Jefe de Costos y presupuestos • Jefe de Calidad • Director Creativo <p>EXTERNAS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proveedores 	<p>Tipo de relación (Ej. Comunicando, asesorando, negociando, influyendo)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recibe dirección y entrega resultados • Revisa fechas de recepción mat prima vs plan de producción • Reporta problemas mat primas (calidad y oportunidad) • Recibe Información y reporta problemas sobre uso y disponibilidad de materias primas y entrega de producto terminado. Control inventarios. • Incidencias de la mano de obra y pago de nómina. Reporta Deviaciones de presupuesto • Supervisa captura de información de mano de obra y MP y el cuadro de la materia prima (auditor de costos al JPP) • Reporta condiciones de producto terminado por entregar • Reporta discrepancias entre producción efectiva y presupuesto de fabricación • Recibe dirección e indicaciones de calidad. Recibe reportes de calidad • Recibe orientación e indicaciones de diseño <p>Monitoreo de calidad y especificaciones de Materias primas</p>
--	--

4. ASPECTOS GENERALES

<p>Competencias de Liderazgo (Señala con una "X" aquellas 4 competencias que deben estar desarrolladas para poder desempeñar exitosamente las responsabilidades de este puesto) E=ESTÁNDAR / D=DESARROLLADO</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Competencias de Liderazgo</th> <th>E</th> <th>D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Accountability</td> <td></td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>Innovación y Creatividad</td> <td></td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>Enfoque en resultados</td> <td></td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>Hacer la diferencia (servicio)</td> <td></td> <td>X</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Competencias de Liderazgo	E	D	Accountability		X	Innovación y Creatividad		X	Enfoque en resultados		X	Hacer la diferencia (servicio)		X				<p>Competencias Funcionales (Describe y señale el nivel de dominio requerido de máximo 5 competencias funcionales clave para desempeñar exitosamente las responsabilidades de este puesto). E=ESTÁNDAR / D=DESARROLLADO / AD= ALTAMENTE DESARROLLADO</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Competencias Funcionales</th> <th>E</th> <th>D</th> <th>AD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Planeación de Producción</td> <td></td> <td></td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>Gestión de inventarios (e.g. FIFO)</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Gestión de proyectos</td> <td></td> <td></td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>Elaboración de presupuestos</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Cálculo de costos de fabricación</td> <td></td> <td></td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>Conocimiento técnico de materias primas (eg. Resistencia de materiales)</td> <td></td> <td></td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>Dominio de la persuasión, con capacidad de utilizarla y ajustarla a las circunstancias de cada situación</td> <td></td> <td></td> <td>X</td> </tr> </tbody> </table>	Competencias Funcionales	E	D	AD	Planeación de Producción			X	Gestión de inventarios (e.g. FIFO)		X		Gestión de proyectos			X	Elaboración de presupuestos		X		Cálculo de costos de fabricación			X	Conocimiento técnico de materias primas (eg. Resistencia de materiales)			X	Dominio de la persuasión, con capacidad de utilizarla y ajustarla a las circunstancias de cada situación			X
Competencias de Liderazgo	E	D																																																	
Accountability		X																																																	
Innovación y Creatividad		X																																																	
Enfoque en resultados		X																																																	
Hacer la diferencia (servicio)		X																																																	
Competencias Funcionales	E	D	AD																																																
Planeación de Producción			X																																																
Gestión de inventarios (e.g. FIFO)		X																																																	
Gestión de proyectos			X																																																
Elaboración de presupuestos		X																																																	
Cálculo de costos de fabricación			X																																																
Conocimiento técnico de materias primas (eg. Resistencia de materiales)			X																																																
Dominio de la persuasión, con capacidad de utilizarla y ajustarla a las circunstancias de cada situación			X																																																

Describe por qué las competencias, arriba seleccionadas como D, son clave para desempeñar las funciones de este puesto:

Accountability.- Debe hacer propios los compromisos adquiridos por AJ hacia sus clientes, y entregar en tiempo, calidad y costo.

Innovación y Creatividad.- Porque tiene que ajustar lay-outs en Planta según exigencias del productos de autor, y resolver retos e imprevistos en el momento.

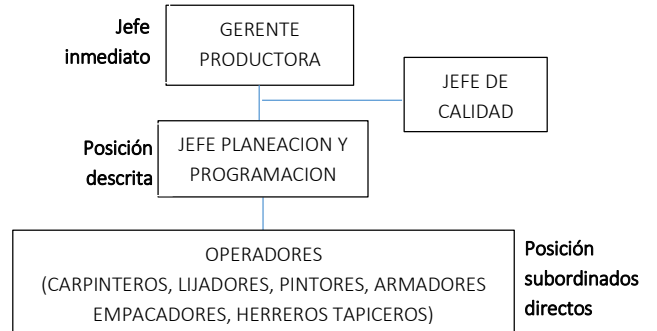
Enfoque en resultados.- Porque es responsable de fabricar en tiempo y forma los muebles comprometidos a los clientes.

Nivel mínimo de estudios, especialidad, años de experiencia laboral, idioma y nivel del idioma (básico, intermedio o avanzado):

- Estudios: Ingeniería industrial (deseable). Mínimo Preparatoria terminada.
 - Especialidad: Industrial
 - Años Experiencia: 5 años
- Idiomas: INGLES deseable

Otros Conocimientos (Se refiere a otros conocimientos específicos que requiere tener el ocupante de la posición para desempeñarla con éxito, por ejemplo, conocimientos sobre los competidores en el mercado, sobre la industria/sector a que pertenece el Negocio, sobre su organización, etc.)

- Uso de Sistemas ARENA, PROCOM Y SIMON , AUTOCAD, EXCEL
- Políticas y estándares de calidad AJ



Número de Reportes Directos:

Personal interno 15-20 Personal Externo ____

Número de Reportes Indirectos:

Personal interno _____ Personal externo ____

Elaborado por: Anabel Cervantes Garrido / Gabriel Mijares

Aprobado por: Anabel Cervantes