

## COMPORTAMIENTOS OBSERVABLES COMPETENCIAS DE LIDERAZGO AJ

Como me doy cuenta de estas competencias? (comportamientos observables)			
Competencia de Liderazgo/ Definición	No cumple	Cumple	Excede
<b>Enfoque en resultados</b>	Pierde enfoque	Mantiene enfoque (no pierde de vista la meta o tarea que tiene que lograr) hasta concluir en tiempo y forma	Consistentemente se establece objetivos retadores, yendo más allá de lo que establece su JSP para lograr un alto desempeño.
<p>Pasión por superar metas ambiciosas y lograr los resultados establecidos en el Plan estratégico del Negocio.</p> <p>Es el impulso para cumplir o exceder los objetivos de desempeño y normas de calidad, encontrando continuamente mejoras sostenibles para métodos y procesos.</p>	No está conectado con la urgencia, No planea, no termina a tiempo	Tiene sentido de urgencia, Planea y ejecuta en base a lo planeado y termina a tiempo	Mejora tiempos de entrega
	Se rinde facilmente	Si se cae se levanta. Manifiesta tolerancia a la frustracion	Consistentemente es perseverante y tenaz, no se rinde
	no dice NO puedo, se compromete y no cumple	Se compromete, si no sabe pide ayuda , investiga y resuelve oportunamente	Cuando ve que no se esta llegando a la meta ofrece su ayuda para lograr el resultado
	No se le puede delegar un proyecto No se organiza, olvida tareas.	Mantiene bajo control todas las variables , Administra sus tareas y compromisos ,cumple con lo que se le delega	Se hace cargo de sus proyectos anticipandose proactivamente a las necesidades y problemas
	Retrabaja (por faltas de atención, falta de conocimiento, falta de apego a procesos y estandares o falta de metodo)lo que no le permite terminar en fecha o le requiere invertir mas horas de trabajo Necesita supervision	Tiene un metodo ordenado para trabajar, investiga si no sabe asegurando su calidad. No necesita supervision	Se asegura de que el proyecto no tenga vicios ocultos que surjan durante la ejecucion