




DESCRIPCION DE PUESTO & JOB SUCCESS PROFILE

Fecha: 1 MAYO 2019

Nombre de la posición:	COORDINADOR DE DISEÑO JUNIOR A	Localidad: Oficina en Colonia México, Mérida YUC.
Unidad Organizacional:	CELULA DE DISEÑO	Dimensiones y alcance del puesto: (Ej.: Ventas/ Clientes/ Categorías de Productos/ Presupuesto) Presupuesto 2018: proyectos facturados por 1.5 Mio MXP
Unidad de Negocio / División:	TALLER DE DISEÑO	
Reporte directo a: (Puesto del jefe directo)	JEFE DE TALLER	
Reporte indirecto a:	DISEÑADOR EN JEFE	

1. PROPÓSITO PRINCIPAL DE LA POSICIÓN (Describir brevemente para qué existe la posición en la organización y cuál es su contribución al negocio)	
Asistir al Diseñador en Jefe asignado, sirviéndole de soporte operativo en las actividades de diseño, dibujo e investigación para los proyectos asignados a su célula de trabajo.	
2. PRINCIPALES RESPONSABILIDADES	
Áreas de Responsabilidad (Describir ¿Qué hace, cómo lo hace y para qué lo hace?)	Indicadores de Medición y Desempeño
Es responsable de hacer el levantamiento del edificio (fotográfico, enchufes y contactos instalaciones espaciales, medidas físicas del inmueble y dibujar las plantas, cortes y fachadas) o de limpiar los planos recibidos por los clientes.	ARCHIVO DE TRABAJO en orden y conforme estándares de calidad y procesos AJ cumplimiento GANTT
Es responsable de elaborar los PLANOS de PREPARACION EN SITIO de acuerdo a los estándares AJ y bajo la supervisión del JEFE DE TALLER registrando fielmente la información técnica competente y la información recibida del DISEÑADOR EN JEFE. (arquitectónicos, amueblamiento, eléctricos, albañilería, acabados, carpintería fija y cancelería).	Planos conforme estándares de calidad y procesos AJ Cumplimiento GANTT Núm. tickets abiertos por dudas y errores de planos
Es responsable de elaborar REPRESENTACIONES AJ (Fachadas en Photoshop) necesaria para las presentaciones.	FACHADAS conforme estándares de calidad y procesos AJ Cumplimiento GANTT Evaluación JEFE DE TALLER

3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS (Indicar las posiciones y áreas con las que interactúa la posición descrita)	
¿Con Quién? INTERNAS: <ul style="list-style-type: none"> Diseñador en Jefe Líbero Ejecutante de Proyectos Jefe de taller EXTERNAS <ul style="list-style-type: none"> Proveedores 	Tipo de relación (Ej. Comunicando, asesorando, negociando, influyendo) INTERNAS: <ul style="list-style-type: none"> Recibe dirección y tareas / entrega resultados Recibe dirección y tareas / entrega resultados Recibe e intercambia información; comunica resultado de investigaciones Recibe dirección, supervisión. Entrega resultados <ul style="list-style-type: none"> Investigación de información para compra de objetos

4. ASPECTOS GENERALES																																											
<p>Competencias de Liderazgo (Señala con una "X" aquellas 4 competencias que deben estar desarrolladas para poder desempeñar exitosamente las responsabilidades de este puesto)</p> <p>E=ESTÁNDAR / D=DESARROLLADO</p> <table border="1" data-bbox="205 305 814 500"> <thead> <tr> <th>Competencias de Liderazgo</th> <th>E</th> <th>D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Accountability (c.d.s.m.)</td> <td></td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>Innovación y Creatividad</td> <td>X</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Enfoque en resultados</td> <td></td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>Hacer la diferencia (servicio)</td> <td>X</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Orientación al servicio</td> <td></td> <td>X</td> </tr> </tbody> </table>	Competencias de Liderazgo	E	D	Accountability (c.d.s.m.)		X	Innovación y Creatividad	X		Enfoque en resultados		X	Hacer la diferencia (servicio)	X		Orientación al servicio		X	<p>Competencias Funcionales (Describe y señale el nivel de dominio requerido de máximo 5 competencias funcionales clave para desempeñar exitosamente las responsabilidades de este puesto).</p> <p>E=ESTÁNDAR / D=DESARROLLADO / AD= ALTAMENTE DESARROLLADO</p> <table border="1" data-bbox="940 253 1969 500"> <thead> <tr> <th>Competencias Funcionales</th> <th>E</th> <th>D</th> <th>AD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Dibujo técnico (cortes, fachadas, alzados, plantas, planos ejecutivos)</td> <td></td> <td></td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>2. Conocimientos basicos estructurales y de resistencia de materiales</td> <td>X</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3. Conocimientos básicos para elaboración de cotizaciones</td> <td>X</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4. Conocimientos basicos de Iluminación de interiores</td> <td>X</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5. Habilidad para investigar</td> <td>X</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Otros Conocimientos (Se refiere a otros conocimientos específicos que requiere tener el ocupante de la posición para desempeñarla con éxito, por ejemplo, conocimientos sobre los competidores en el mercado, sobre la industria/sector a que pertenece el Negocio, sobre su organización, etc.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dominio de softwares especializados: Autocad, Photoshop, Sketchup • Manejo de software genérico: Excel, Word, PowerPoint • Políticas y procedimientos AJ • Tendencias del mercado de diseño 	Competencias Funcionales	E	D	AD	1. Dibujo técnico (cortes, fachadas, alzados, plantas, planos ejecutivos)			X	2. Conocimientos basicos estructurales y de resistencia de materiales	X			3. Conocimientos básicos para elaboración de cotizaciones	X			4. Conocimientos basicos de Iluminación de interiores	X			5. Habilidad para investigar	X		
Competencias de Liderazgo	E	D																																									
Accountability (c.d.s.m.)		X																																									
Innovación y Creatividad	X																																										
Enfoque en resultados		X																																									
Hacer la diferencia (servicio)	X																																										
Orientación al servicio		X																																									
Competencias Funcionales	E	D	AD																																								
1. Dibujo técnico (cortes, fachadas, alzados, plantas, planos ejecutivos)			X																																								
2. Conocimientos basicos estructurales y de resistencia de materiales	X																																										
3. Conocimientos básicos para elaboración de cotizaciones	X																																										
4. Conocimientos basicos de Iluminación de interiores	X																																										
5. Habilidad para investigar	X																																										
<p>Describe por qué las competencias, arriba seleccionadas, son clave para desempeñar las funciones de este puesto:</p> <p>Accountability.- Porque es responsable de que las presentaciones al cliente y los entregables del proyecto esten completos y cumplan en calidad, tiempo y costo.</p> <p>Enfoque en resultados.- Porque siendo el brazo operativo del Diseñador en Jefe asignado, debe entregar resultados de calidad dentro de limites de tiempo precisos.</p> <p>Orientación al Servicio.- Porque independientemente de en cual Célula de Diseño este trabajando (por el liderazgo rotativo del Diseñador en Jefe), debe lograr los objetivos del proyecto conforme al plan estratégico del negocio, etendiendo las necesidades y gustos del cliente.</p>	 <pre> graph TD A[JEFE DE TALLER] --- B[COORDINADOR DE DISEÑO JUNIOR A] A -.- C[DISEÑADOR EN JEFE] D[Posición de subordinados directos] --- E[N/A] </pre>																																										
<p>Nivel mínimo de estudios, especialidad, años de experiencia laboral, idioma y nivel del idioma (básico, intermedio o avanzado):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Escolaridad: Arquitecto titulado/Lic. Diseño Interior • Especialidad: No necesaria 																																											

- Otros idiomas: **inglés nivel lectura de comprensión.**
- Experiencia laboral previa: idealmente 2 años en despacho de Arquitectura o Interiorismo.

Número de Reportes Directos:

Personal interno __N/A__

Personal Externo/agencia _____

Número de Reportes Indirectos:

Personal interno _____

Personal Externo/agencia _____

Elaborado por: Mitzy Lopez / Anabel Cervantes Garrido / Gabriel Mijares

Aprobado por: Anabel Cervantes Garrido